

PRINCIPALI RAPPORTI PER PRESTAZIONI DI LAVORO O TIROCINI

(IL PROSPETTO RIPORTA LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI VARI RAPPORTI, PER CUI NON È ESAUSTIVO - LA SIGLA CCNL È L'ACRONIMO DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO)

RAPPORTO DI LAVORO	DENOMINAZIONE	REQUISITI PRINCIPALI	LIMITI DI UTILIZZO	PROROGHE	RETRIBUZIONE MINIMA	CONTRIBUTI INPS	RITENUTE FISCALI	FORMA DI CONTRATTO	ADEMPIMENTI PER L'ATTIVAZIONE
SUBORDINATO	A TEMPO INDETERMINATO	NESSUN REQUISITO	NESSUN LIMITE	=====	COME DA CCNL, IN BASE ALLE MANSIONI SVOLTE	PER LAVORO DIPENDENTE	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
SUBORDINATO	A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE	IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTI ASSENTI CON CONSERVAZIONE DEL RAPPORTO (PER MATERNITÀ, MALATTIA, INFORTUNIO, ECC.)	NEL PERIODO DI ASSENZA DELLA PERSONA SOSTITUITA, SALVO ULTERIORI PERIODI PREVISTI DAL CCNL	SOLO NEL CASO IN CUI LA PERSONA SOSTITUITA PROROGHI L'ASSENZA	COME DA CCNL, IN BASE ALLE MANSIONI SVOLTE	PER LAVORO DIPENDENTE, CON RIDUZIONE DEL 50% PER SOSTITUZIONE MATERNITÀ IN AZIENDA FINO A 19 DIPENDENTI	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE, CON INDICAZIONE DELLA PERSONA SOSTITUITA	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
SUBORDINATO	A TEMPO DETERMINATO ACAUSALE	LIMITE DEL 20%, O DI DIVERSA PERCENTUALE PREVISTA DAL CCNL, DEL NUMERO DI RAPPORTI A TEMPO INDETERMINATO IN ESSERE AL 01 GENNAIO	PER UN PERIODO MASSIMO DI 36 MESI, COMPRESSE PROROGHE ED EVENTUALE LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE	5 PROROGHE NELL'AMBITO DEL PERIODO MASSIMO DI 36 MESI	COME DA CCNL, IN BASE ALLE MANSIONI SVOLTE	PER LAVORO DIPENDENTE	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE, CON PRECISAZIONE DEL DIRITTO DI PRECEDENZA E DELLA SCADENZA	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
SUBORDINATO	A TEMPO DETERMINATO, DALLE LISTE DI MOBILITÀ	SE IL LAVORATORE RISULTA ISCRITTO ALLE LISTE DI MOBILITÀ LEGGE 223/1991	PER UN PERIODO MASSIMO DI 12 MESI	UNA SOLA PROROGA L'ASSUNZIONE ERA PER UN PERIODO INFERIORE A 12 MESI	COME DA CCNL, IN BASE ALLE MANSIONI SVOLTE	RIDOTTI AL 10% PER L'INTERO PERIODO E PER ALTRI 12 MESI IN CASO DI CONFERMA A TEMPO INDETERMINATO	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE CON PRECISAZIONE DELLA SCADENZA	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
SUBORDINATO	A TEMPO INDETERMINATO, DALLE LISTE DI MOBILITÀ	SE IL LAVORATORE RISULTA ISCRITTO ALLE LISTE DI MOBILITÀ LEGGE 223/1991	NESSUN LIMITE	=====	COME DA CCNL, IN BASE ALLE MANSIONI SVOLTE	RIDOTTI AL 10% PER I PRIMI 18 MESI	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
SUBORDINATO FORMATIVO	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	ETÀ NON SUPERIORE A 29 ANNI, SE NON BENEFICIARI DI INDENNITÀ DI MOBILITÀ O DI UN TRATTAMENTO DI DISOCCUPAZIONE	3 APPRENDISTI OGNI 2 LAVORATORI QUALIFICATI IN AZIENDE CON ALMENO 10 DIPENDENTI, ALTRIMENTI 1:1	AL TERMINE DEL PERIODO FORMATIVO È PREVISTA SOLO LA POSSIBILITÀ DI CONFERMA A TEMPO INDETERMINATO	COME DA CCNL, CON RETRIBUZIONE RIDOTTA IN PERCENTUALE, OPPURE RIFERITA A LIVELLI INFERIORI	RIDOTTI AL 10%, AZZERATI PER DATORI DI LAVORO FINO A 9 DIPENDENTI (10% NEI 12 MESI SUCCESSIVI ALLA CONFERMA DELL'APPRENDISTA)	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE E PIANO FORMATIVO, CON INDICAZIONE DEL TUTOR	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
SUBORDINATO	A CHIAMATA (A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO)	ETÀ NON SUPERIORE A 24 ANNI O SUPERIORE A 55 ANNI, OPPURE PER SVOLGERE LE MANSIONI ELENCATE NEL REGIO DECRETO 2657/1923	LAVORO SVOLTO PER NON PIÙ DI 400 GIORNI NELL'ARCO DI 3 ANNI SOLARI	NON NECESSARIE, IL DIPENDENTE LAVORA SOLO NEI GIORNI PER I QUALI VIENE CHIAMATO	COME DA CCNL, IN BASE ALLE MANSIONI SVOLTE, MA SOLO PER I GIORNI LAVORATI	PER LAVORO DIPENDENTE	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	LETTERA DI ASSUNZIONE, CON PRECISAZIONE DELLE MODALITÀ DI CHIAMATA E DELLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO, E AL MLPS PER OGNI CICLO DI PRESTAZIONI DI MASSIMO 30 GIORNI
SUBORDINATO/AUTONOMO	LAVORO ACCESSORIO (CON ACQUISTO DI BUONI LAVORO INPS)	L'ACQUIRENTE DEI BUONI DEVE ESSERE UNA PERSONA FISICA, CON DELEGA ATTIVATA DALL'INPS SE IL COMMITTENTE È IMPRENDITORE O PROFESSIONISTA	LIMITE DI COMPENSI A 2.020 EURO NETTI NELL'ANNO CIVILE, SE IL COMMITTENTE È UNA IMPRESA O UN PROFESSIONISTA	=====	10 EURO LORDI/ORA	COMPRESI NEL 25% DI DIFFERENZA TRA IL COSTO DEI BUONI E L'IMPORTO INCASSATO DAL LAVORATORE	COMPRESI NEL 25% DI DIFFERENZA TRA IL COSTO DEI BUONI E L'IMPORTO INCASSATO DAL LAVORATORE	=====	COMUNICAZIONE PREVENTIVA ALL'INPS E, ALMENO 60 MINUTI PRIMA DI OGNI PRESTAZIONE, ALLA DTL
FORMATIVO	STAGE CURRICOLARE ORGANIZZATO DAL SOGGETTO PROMOTORE (UNIVERSITÀ O ISTITUTO SCOLASTICO)	NON SONO PREVISTI LIMITI NUMERICI, MA È CONSIGLIABILE RISPETTARE QUELLI PREVISTI PER I TIROCINI EXTRACURRICOLARI	LA DURATA È STABILITA DAL SOGGETTO PROMOTORE	IL SOGGETTO PROMOTORE AUTORIZZA EVENTUALI PROROGHE	LA CONVENZIONE DI TIROCINIO PUÒ PREVEDERE UN RIMBORSO SPESE	=====	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	IL SOGGETTO PROMOTORE REDIGE LA CONVENZIONE E IL PROGETTO FORMATIVO	=====
FORMATIVO	STAGE EXTRACURRICOLARE (SU INIZIATIVA DELL'AZIENDA)	1 STAGE PER SOGGETTI OSPITANTI FINO A 5 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, 2 PER SOGGETTI OSPITANTI TRA 6 E 20 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, IL 10% DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN ALTRI CASI	IN LOMBARDIA, PER UN PERIODO MASSIMO DI 12 MESI, RIDOTTO A 6 MESI SE LO STAGISTA SI È DIPLOMATO O LAUREATO NEGLI ULTIMI 12 MESI	LA PROROGA È AMMESSA, PURCHÉ CON LA STESSA NON SI ECCEDE IL LIMITE DEI MESI PREVISTI	L'IMPORTO MINIMO DEL RIMBORSO SPESE È DETERMINATO DALLE REGIONI	=====	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	PROGETTO FORMATIVO, PREVENTIVAMENTE CONVALIDATO DAL SOGGETTO PROMOTORE AUTORIZZATO, CHE REDIGE LA CONVENZIONE	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO
PARA-SUBORDINATO	COLLABORAZIONE E COORDINATA E CONTINUATIVA	LE PRESTAZIONI NON DEVONO ESSERE CONGIUNTAMENTE: ESCLUSIVAMENTE PERSONALI, CONTINUATIVE ED ETERO-ORGANIZZATE	IL COLLABORATORE DEVE AGIRE IN PIENA AUTONOMIA, SENZA VINCOLI DI ORARIO	NESSUN LIMITE AL NUMERO DI PROROGHE	COMPENSO MINIMO SOLO SE PREVISTO DAL CCNL	RIDOTTI SE IL COLLABORATORE È TITOLARE DI PENSIONE DIRETTA O ISCRITTO AD ALTRA FORMA DI PREVIDENZA	PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	CONTRATTO, CON INDICAZIONE DELLA SCADENZA E DELLE MODALITÀ DI ESECUZIONE	COMUNICAZIONE PREVENTIVA AL CENTRO PER L'IMPIEGO