



all'Istituto Nazionale della Previdenza sociale

ALLEGATO ALL'ISTANZA DI DISTACCO (A1) LAVORATORI SUBORDINATI E ASSIMILATI

Il sottoscritto _____ nato/a _____

il _____ domiciliato/a in _____ n. _____

comune di _____ cap _____ telefono _____

fax _____ e-mail _____

codice fiscale _____ in qualità di titolare o legale rappresentante
della ditta _____

codice fiscale/P.IVA _____ con sede in _____

indirizzo _____ telefono _____

fax _____ e-mail _____

esercente attività di _____

matricola/codice INPS _____

consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono dichiarazioni false,
dichiaro che le notizie fornite al presente questionario rispondono a verità.

Quando si è costituita l'azienda in Italia? _____

L'azienda esercita abitualmente la sua attività in Italia? SI NO

Dove è ubicata la sede e l'amministrazione dell'impresa? _____

Quanto personale amministrativo lavora abitualmente in Italia e quanto nello Stato membro di
destinazione? IN ITALIA STATO DI DESTINAZIONE

In quale Stato è stata conclusa la maggior parte dei contratti con i clienti? _____

Qual è la legislazione applicabile ai contratti stipulati dall'impresa con i clienti e con i dipendenti?

Qual è il numero di contratti eseguiti in Italia e quello nello Stato di destinazione?

IN ITALIA STATO DI DESTINAZIONE

Il fatturato in Italia raggiunge il 25% del complessivo? SI NO

Qual è la durata prevedibile del distacco? _____



Qual è il luogo di assunzione del lavoratore distaccato? _____

Il lavoratore distaccato è inviato in sostituzione di un'altra persona? SI NO

Il lavoratore distaccato è interinale? SI NO

Il lavoratore è già dipendente dell'azienda? SI NO

Se il lavoratore è stato assunto per essere distaccato risulta iscritto al regime assicurativo italiano da almeno un mese? SI NO

(in caso di risposta negativa)

È STUDENTE

PENSIONATO

ALTRO _____

L'azienda ha assunto direttamente il lavoratore distaccato? SI NO

Il contratto di lavoro continua ad essere applicabile per tutta la durata del distacco? SI NO

Il potere di licenziamento e quello disciplinare rimangono esclusiva prerogativa dell'azienda per tutto il periodo del distacco? SI NO

La responsabilità delle retribuzioni rimane in capo all'azienda indipendentemente da eventuali accordi sulla effettiva modalità di pagamento al lavoratore? SI NO

Qualora il lavoratore distaccato sia iscritto al Gestione Separata ex art. 2, comma 26, L. 335/95 specificare il tipo di rapporto _____

L'azienda dichiara che il lavoratore non viene inviato in sostituzione di altro lavoratore già distaccato per 24 mesi.

data _____ firma del richiedente _____

documento esibito _____ numero _____

rilasciato da _____ il _____